

Gestalte deine Zukunft!

Start in den Beruf



Eine Sonderveröffentlichung des **ZOLLERN-ALB-KURIER** Juli 2022



Start in den Beruf

In eine grüne Zukunft starten

Emily und Leon haben ihren Schulabschluss bald in der Tasche. Noch wissen sie nicht genau, wo sie beruflich starten werden, aber eins ist beiden jetzt schon klar: „Wenn wir eine Ausbildung machen, dann in einer Branche mit guten Zukunftsperspektiven, die nachhaltig ist und umweltfreundliche Produkte herstellt. Denn wir wollen auch etwas für unseren Planeten tun.“

Als eine ausgesprochen zukunftssichere Branche gilt die Wellpappenindustrie, denn verpackt wird immer. Ob Technikfan, kreativer Kopf oder Organisationstalent – Schul-

absolventen können hier unter 20 verschiedenen Lehrberufen wählen, alle verbunden mit guten Karriereaussichten und interessanten Weiterbildungsmöglichkeiten.

Nachhaltige Verpackungen sind immer mehr gefragt. Einen Ausbildungsweg findet Emily besonders interessant: „Packmitteltechnologin klingt spannend und vielseitig.“ Hier braucht man ein gutes räumliches Vorstellungsvermögen, Kreativität und handwerkliches Geschick.

Am Computer entwickelt man Wellpappenverpackungen für die unterschiedlichsten Produk-

te, richtet die Maschinen für die Herstellung der Verpackungen ein und überwacht den gesamten Produktionsprozess. Auch Leon hat einen möglichen Ausbildungsberuf im Auge: „Ich bin ein echter Tekkie, deshalb könnte ich mir eine Ausbildung zum Mechatroniker gut vorstellen.“ Hier lernt man, mechanische oder elektronische Teile zu Systemen zusammenzufügen, die in den Produktionsanlagen reibungslose Abläufe ermöglichen.

„Dafür zu sorgen, dass alles richtig funktioniert, würde mir wirklich Spaß machen.“ Gute Perspektiven „Wer sich für eine Ausbildung in der Wellpappen-

industrie entscheidet, startet seine Karriere in einer modernen, zukunftsorientierten Branche“, so Dr. Oliver Wolfrum, Geschäftsführer des Verbands der Wellpappen-Industrie (VDW). „Nach der Lehre gibt es zahlreiche Chancen für Weiterbildung und Zusatzqualifikationen.“

Wir bieten interessante Perspektiven und die Gewissheit, etwas Gutes für Klima und Umwelt zu tun. Und dank der vielen Standorte der Betriebe finden Schulabsolventen sogar ganz in der Nähe ihres Heimatortes einen Ausbildungsplatz in der Wellpappenindustrie.“ akz-o

DEINE AUSBILDUNG

MEDIEN TECHNOLOGE M/W/D

DRUCK ODER DRUCKVERARBEITUNG

JETZT BEWERBEN!
SV Druck + Medien GmbH & Co. KG
Wasserwiesen 42 | 72336 Balingen
info@sv-druckmedien.de
www.sv-druckmedien.de




KORN RECYCLING

Create Your Future



DEINE ZUKUNFT – Ausbildung bei KORN

→ **Fachkraft für Kreislauf- und Abfallwirtschaft** → **Industriekauffrau / Industriekaufmann**

Na, neugierig geworden?
Mehr Infos bekommst Du unter www.korn-recycling.de oder ruf einfach an, Telefon: 0 7431-9 49 29-140.
Wir freuen uns darauf, Dich kennenzulernen!

Deine Bewerbung gerne auch einfach per E-Mail an: bewerbung@korn-recycling.de

Korn Recycling GmbH
Unter dem Malesfelsen 35–45
72458 Albstadt
Telefon: 0 74 31-9 49 29-0

Niederlassungen
Engstingen · Gammertingen
Rangendingen · Riederich
Inzigkofen

Gelegen im Herzen von Albstadt bietet der Gasthof Linde mit einem gemütlichen Restaurant, leidenschaftlicher schwäbischer und regionaler Küche und herzlichem Service einen Ort zum Wohlfühlen. Der Gasthof überzeugt darüber hinaus mit Komfort in 43 modern eingerichteten Zimmern.

Werde Teil eines motivierten und engagierten Teams.

Zum 1. September 2022 suchen wir...

Auszubildende (m/w/d) zum/zur Hotelfachmann/Hotelfachfrau Koch/Köchin



Dich erwartet eine spannende Aufgabe mit einem hohen Maß an Selbstverantwortung in einem außergewöhnlichen Ambiente. Dabei legen wir großen Wert auf ein angenehmes Betriebsklima und einen ansteckend positiven Teamspirit.

Nach erfolgreicher Ausbildung würden wir Dich gerne auch weiterhin in unserem Team begrüßen.

Haben wir Dein Interesse geweckt? Dann bewirb Dich jetzt. Für Fragen steht Dir Frau Denise Seemann, Tel. +497431 1022 18, gerne zur Verfügung. Wir freuen uns auf Deine Bewerbungsunterlagen an personal@gasthof-linde.com.

GASTHOF LINDE

Ausbildung. Punktgenau.

Sie sind **technisch interessiert**, **neue Technologien faszinieren Sie!** Sie sind ein **Teamplayer**, der auch **selbstständig** arbeiten kann. Engagement, Einsatzbereitschaft und Zielstrebigkeit sind für Sie selbstverständlich. Dann passen Sie zu uns punktgenau! Wir bilden aus:

- **Industriekaufleute (m/w/d)**
- **Elektroniker für Geräte und Systeme (m/w/d)**
- **Bachelor of Engineering (DH) Elektrotechnik, Studienrichtung Automation (m/w/d)**

Wir entwickeln und produzieren in Albstadt innovative Steuerungs- und Automatisierungslösungen. Als Unternehmen mit hohem Innovationsdrang bieten wir Ausbildungs- und Arbeitsplätze für alle, die mit besonderer Leistung Einzigartiges schaffen wollen.
Mehr Infos unter www.epis.de

Bewerbungen an: jobs@epis.de

epis Automation GmbH & Co. KG
Lautlinger Straße 159 • 72458 Albstadt
Tel. 07431 709 0



Wir suchen ab sofort

Anlagenmechaniker m/w/d Fliesenleger m/w/d

(auch Auszubildende in beiden Gewerken) in Vollzeit und

Auszubildende Kauffrau m/w/d für Büromanagement

Bewerbungen bitte online über: t.boll@mabo-fliesen.de



mabo fliesen gmbh, im rohrbach 6, 72336 balingen, t: 07433 9944-0, mabo-bad.de

Schnuppern mit dem Ferienjob –
so erhältst Du einen Einblick in den Maleralltag.



COLOUR YOUR FUTURE



MEHR INFOS:
www.maler-geiger.de

Einfach QR-Code scannen, Kontaktdaten eingeben und absenden. Wir rufen Dich dann zurück!

LANGE



Vorsprung durch Können

Ausbildung mit Zukunft

Lange - Vorsprung durch Können. Seit 1960. Wir arbeiten vom Dach bis zum Fundament - Flachdach, Photovoltaik, Dachbegrünung, MetallDach+Fassade, Beschichtungen und vieles mehr. Mit modernster Technik und solider handwerklicher Ausbildung bekommst Du bei uns die Basis für einen vielseitigen und abwechslungsreichen Beruf - und das mit gutem Verdienst und vielseitiger Weiterbildung.

Wir suchen: Auszubildende (m/w/d)

Dach: Dachtechnik heute ist vielseitiges Arbeiten. Flachdach, Photovoltaik, Beschichtungen und mehr. Lernen in einem tollen Team mit modernster Technik.

Metall: Handwerk und moderne Architektur - von traditioneller Flaschnerei bis zu modernen, farbigen Fassaden und Metalldächern. Hier lernen die Profis von Morgen!

Jetzt informieren zu Schnupperpraktikum und Ausbildung!

Kontakt: Sven Ittig, Tel. direkt 07433 / 38 15 90
Mehr Infos gibt's unter www.langedach.de

Lange Dachtechnik GmbH+Co.KG
Ziegelei 15
72336 Balingen



Start in den Beruf

Innovativ auf dem Dach unterwegs

8734 junge Menschen für die Klimawende



Die Jugend hat es gezeigt: Um auf die drohende Klimakatastrophe hinzuweisen, muss man laut werden und auf die Straße gehen. Aber noch besser ist es, anzupacken und etwas zu machen, zum Beispiel eine Ausbildung im Dachdeckerhandwerk. Denn ohne Handwerk wird es keine Klimawende geben.

Außerdem ist das Handwerk krisenfest und zukunftssicher: In Pandemiezeiten wurde durchgearbeitet und gebaut wird mehr als je zuvor. Junge Menschen

ergreifen ihre Chance: So lassen sich seit fünf Jahren in Folge immer mehr zur Dachdeckerin und zum Dachdecker ausbilden. Derzeit sind es genau 8.734, die über alle drei Lehrjahre hinweg lernen, wie Dächer und Wände gedämmt werden, wie Photovoltaik-Anlagen aufs Dach kommen oder wie sich Dächer begrünen lassen. Damit tragen sie entscheidend dazu bei, das Klima zu verbessern und den CO₂-Ausstoß zu minimieren, leisten also aktiven Klimaschutz. Handwerk ist innovativ Und manchmal

muss man auch auf lieb gewordene Vorurteile verzichten: Denn auch das Dachdeckerhandwerk wird moderner: Mit Drohnen werden Dächer inspiziert, D Lastenaufzüge lassen schweres Tragen der Vergangenheit angehören und Apps speziell fürs Handwerk erleichtern die Büroarbeit. Und so hat man beides: Das Dachdeckerhandwerk verbindet handwerkliches und gestalterisches Können mit aktivem Umweltschutz und neuen Technologien, denn Dächer von heute sind Hightech. Viel Freiheit und tolle Aussichten – auch auf interessante Jobs Was aber auch wichtig ist: Dachdeckerhandwerk ist und bleibt

Handwerk: das heißt, es wird angepackt, man ist viel draußen und auch oft hoch oben. Dafür gibt es tolle Aussichten, vielfältige Aufgaben und am Ende des Tages sehen Dachdecker:innen, was sie geschafft haben. Das macht stolz. Und wer heute eine Ausbildung im Handwerk startet, hat auch danach gute Chancen auf Karrieremöglichkeiten. Nach erfolgreicher Ausbildung, die in der Regel drei Jahre dauert, sind Weiterbildungen möglich: Vom Vorarbeiter über den Baustellenleiter, Energieberater oder bis hin zum Dachdeckermeister, um beispielsweise einen eigenen Betrieb zu führen. Voraussetzung für

eine Ausbildung Ob man für den Beruf des Dachdeckers oder der Dachdeckerin geeignet ist, stellt man am besten bei einem Schülerpraktikum fest. Viele Dachdeckerbetriebe bieten heute ein Praktikum an, nehmen am Girls' Day teil und informieren auf Azubimes-

sen über den Beruf. Dabei kann man sich dann gleich kennenlernen, erhält den ersten Einblick ins Unternehmen und wird vielleicht sogar mit einem Ausbildungsvertrag belohnt. Gute Voraussetzungen zum Dachdeckerberuf sind neben handwerklichem

Geschick ein mathematisches Grundverständnis, Höflichkeit und Teamfähigkeit. Außerdem sollte man sich gerne an der frischen Luft aufhalten. Übrigens: Der Beruf ist durchaus für Frauen geeignet, auch hier nehmen die Zahlen jedes Jahr zu. akz-o



BEI UNS LÄUFT'S RUND - KOMM INS TEAM!

Als international aktive Unternehmensgruppe sind wir in verschiedenen Tätigkeitsfeldern innovativ erfolgreich. In unserem Kerngeschäft „Rundstrickmaschinenbau“ nehmen wir eine international führende Position ein. Unsere Spitzenstellung haben wir vor allem durch den hohen technischen wie qualitativen Standard unserer Erzeugnisse erreicht.

Wer in einem zukunftsorientierten Unternehmen eine Ausbildung absolvieren möchte, dem bieten wir folgende freie Ausbildungsmöglichkeiten:

- Industriekaufmann (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)
- Produktionsmechaniker Textil (m/w/d)
- Kombi-Studium Maschinenbau

Jeweiliger Ausbildungsstart: 01.09.2023

Weitere Informationen findest Du auf unserer Homepage.

Möchtest Du den Grundstein für eine erfolgreiche berufliche Karriere legen? Dann nutze Deine Chance. Bewirb Dich jetzt bei uns, wir freuen uns auf Deine aussagefähige Bewerbung.

Kontakt: Heike Maier, E-Mail: heike.maier@mayercie.com

Ausbildung bei Mayer & Cie.

Mayer & Cie. GmbH & Co. KG
Emil-Mayer-Straße 10, D-72461 Albstadt
Tel. +49-(0)7432 700 - 0



DEINE AUSBILDUNG MIT ZUKUNFT bei der Riess Gruppe.

Starte deine berufliche Zukunft zum 01.09.2022 als:

- AUTOMOBILKAUFMANN (m/w/d)
- KAUFMANN FÜR BÜROMANAGEMENT (m/w/d)

an unserem Standort in Balingen.



Komm auf die #Erfolgsspur

Bewirb dich unter: www.riess-gruppe.de/ausbildung



EIN JOB MIT Zukunft

Ausbildung zur/zum
**PFLEGEFACHFRAU/
PFLEGEFACHMANN
FSJ/BFD**

Scan me!

Bewerbungen an:
Personalabteilung, Sonnenstrasse, 62/64, 72458 Albstadt

GESUCHT!

Macher, Käpsele,
Tüftler, Mitdenker,
Kreative, Logiker

Wir sind weltweit aktiv mit Stromversorgungen, Bedienelementen für mobile Maschinen und Komponenten für Textilmaschinen. Eine Welt spannender Aufgaben wartet auf dich. Starte deine berufliche Zukunft mit einer Ausbildung bei Frei und bewirb dich jetzt.

Ausbildungen
Start: 09/2022, 09/2023

- Industriekaufmann (m/w/d)
- Elektroniker (m/w/d) für Geräte und Systeme
- Fachinformatiker (m/w/d) für Systemintegration
- Fachkraft (m/w/d) für Lagerlogistik
- Fachkraft (m/w/d) für Metalltechnik
- Verfahrensmechaniker (m/w/d) für Kunststoff- und Kautschuktechnik
- Werkzeugmechaniker (m/w/d)

Duales Studium
Start: 10/2022, 10/2023

- Bachelor of Engineering in Elektrotechnik/Elektronik Informatik/Software-Entwicklung Maschinenbau/Konstruktion

Mehr Infos unter
www.frei.de/karriere
Nadine Burkart freut sich auf deine Bewerbung!
nadine.burkart@frei.de



Gebrüder Frei GmbH & Co. KG
Personalabteilung 72461 Albstadt Telefon 07432/202-728 www.frei.de

KOMM IN UNSER TEAM

Eine Ausbildung bei Schuler ist alles, außer gewöhnlich. Besonders professionell, besonders umfassend und besonders zukunftssicher. Über 30 Auszubildende und Studenten in technischer und kaufmännischer Fachrichtung profitieren derzeit davon.

/// **AUSBILDUNGSBERUFE UND STUDIENGÄNGE** m/w/d

– ZERSpanungsmechaniker	– BACHELOR OF ENGINEERING Maschinenbau
– Industriemechaniker	– BACHELOR OF ENGINEERING Wirtschaftsingenieurwesen
– Fachkraft für Metalltechnik	– BACHELOR OF SCIENCE Wirtschaftsinformatik
– Mechatroniker	– BACHELOR OF SCIENCE Mechatronik & digitale Produktion
– Techn. Produktdesigner	– BACHELOR OF SCIENCE Maschinenbau & Mechatronik
– Industriekaufmann	

Freie Ausbildungsstellen und Studiengänge unter
www.zukunft-bei-schuler.de

Schuler Präzisionstechnik KG
Am Forchenwald 7
78559 Gosheim

+49 7426 5283 - 0
personal@schuler-praezision.de

Start in den Beruf

Orientierung bei der Berufswahl

Die landesweite Initiative „Ausbildungsbotschafter“ will Jugendliche für eine duale Ausbildung im handwerklichen Bereich begeistern.

Und so besuchen Auszubildende Schulklassen, berichten von ihren Erfahrungen und beantworten die Fragen der Schüler und Lehrer. Und da Lehrer und Eltern eine wichtige Orientierungsfunktion bei der Berufswahl haben, sind im Rahmen des Projekts auch Senior-Ausbildungsbotschafter unterwegs, die bei einem Elternabend oder einer Informationsveranstaltung ihr Berufsbild und die Zukunftsperspektiven im Handwerk vorstellen – und dabei Bedenken gegen eine duale Ausbildung zerstreuen.

Aktuell sind insgesamt 100 Ausbildungsbotschafterinnen und -botschafter an Schulen aktiv – 31 junge Frauen und 69 junge Männer. Davon haben 18 einen Hauptschulabschluss, 33 die Mittlere Reife, 43 Abitur und 6 Fachabitur. Sie alle stecken in einer Ausbildung in 36 verschiedenen Handwerksberufen. Im Jahr 2022 konnten bisher 67 Schuleinsätze an 16 Schulen, darunter zwei Gymnasien, realisiert werden. De facto wurden in diesem Jahr schon über 1.500 Schülerinnen und Schüler erreicht. Für Veranstaltungen mit Eltern, Lehrerinnen und U Lehrern und in der Jugendarbeit konnten 54 Senior-Ausbildungsbotschafter gewonnen werden – Gesellinnen, Gesellen, Meisterinnen und Meister aus 22 Berufen. „Unser Ziel ist es, in jedem Landkreis, also in Freudenstadt, Reutlingen, Sigmaringen, Tübingen, und Zollernalb mindestens 25 Ausbildungsbotschafterinnen und -botschafter zu finden, um den Schulen auch eine entsprechende Vielfalt an Berufen anzubieten“, so Christiane Nowotny, Stellv. Hauptgeschäftsführerin und Geschäftsbereichsleiterin Berufsausbildung, Prüfungs- und Sachverständigenwesen der Handwerkskammer Reutlingen.

In Kooperation mit der Volkshochschule Reutlingen und der Agentur für Arbeit wurden etliche Veranstaltungen für Eltern, Lehrende und alle in der Berufsorientierung tätigen Personen realisiert, bei denen Ausbildungsbotschafter und Senior-Ausbildungsbotschafter zum Einsatz kamen. Und auch für Studienabbrecherinnen und -abbrecher gibt es seit letztem Jahr das Format „Vom Hörsaal ins Handwerk“. Hier helfen vor allem Ausbildungsbotschafterinnen und -botschafter mit, die selbst ein Studium abgebrochen haben, um in eine duale handwerkliche Ausbildung zu wechseln. Während der Corona-Pandemie fanden die Einsätze virtuell statt. Anfang dieses Jahres war der „Außeneinsatz“ wieder möglich. Auch Frank Hoffmann, Polier im Hoch- und Tiefbau ist als Senior-Ausbildungsbotschafter mit am Start. „Ich möchte mein Handwerk präsentieren und meine Erfahrungen teilen. Orientierung bei der Berufswahl Die landesweite Initiative „Ausbildungsbotschafter“ will Jugendliche für eine duale Ausbildung im handwerklichen Bereich begeistern.

Foto: Adobe-Stock/ASDF



Jeder Tag ist anders

Ausbildung in der Pflege: Sinnstiftende Arbeit in zukunftsträchtiger Branche.

Die Zahl der Pflegebedürftigen in Deutschland steigt kontinuierlich. Nach Angaben des Bundesministeriums für Gesundheit waren Ende 2020 rund 4,3 Millionen Menschen auf Pflege angewiesen.

Das Statistische Bundesamt prognostiziert für das Jahr 2050 eine Steigerung auf insgesamt 6,5 Millionen Pflegebedürftige bundesweit.

Entsprechend wächst auch der Bedarf nach professioneller Pflege und gut ausgebildeten Pflegekräften. Für junge Schulabsolventen be-

deutet das: zahlreiche berufliche Möglichkeiten in einer Branche mit Zukunftsperspektive. Der erste Schritt ist in der Regel eine Ausbildung. In der Pflege wird das Wissen aus der Theorie direkt in der Praxis angewendet.

Der 21-jährige Sad Alfokeki befindet sich gerade mittendrin: Er absolviert sein letztes Lehrjahr zum examinierten Altenpfleger in der Altheim Senioren-Residenz „Gohlis“ in Leipzig. „Mit älteren und pflegebedürftigen Menschen zu arbeiten, ist sehr erfüllend“, berichtet der junge Mann.

„Ich verstehe mich gut mit den Bewohnern unserer Einrichtung und es ist ein schönes Gefühl, gebraucht und gemocht zu werden.“ In der Ausbildung übernimmt Sad Alfokeki mit jedem Jahr mehr Verantwortung.

Während er in der Pflegeschule zum Beispiel lernt, welche Pflegetheorien es gibt und was bei der Pflege älterer Menschen zu beachten ist, kommt im Pflegealltag der praktische Teil hinzu. „Das Lernprogramm ist straff, aber was man in der Theorie lernt, wendet man direkt in der

Praxis an. Und mit dem erlernten Wissen kann ich viel mehr Aufgaben übernehmen“, erklärt Alfokeki, dem an seinem Beruf besonders die Abwechslung gefällt – kein Tag ist wie der andere. Hilfe durch erfahrene Kollegen Den Azubis in der Pflege stehen erfahrene Ausbilder zur Seite, sogenannte Praxisanleiter. Eine davon ist Ulrike Wilmink:

„Ich bin das Bindeglied zwischen den Pflegeschulen, den Einsatzstellen und den Auszubildenden“,

erklärt die Praxisanleiterin des Seniorenzentrums AGO Bad Vilbel. Neben Terminen mit den Auszubildenden bereitet Wilmink Anleitungen oder praktische Lernaufgaben vor und erstellt Beurteilungen. Praxisanleiter sind für Pflege-Azubis auch ein Stück weit Mentoren: Sie ge-

ben Tipps und versuchen, bei Unsicherheiten die Zweifel zu nehmen – zum Beispiel wie man Prüfungsdruck begegnen kann.

Planbare und schnelle Karriereschritte in der Pflege Die Einstiegs- und Ausbildungsgehälter sind in der Pflege im Vergleich zu anderen Branchen überdurchschnittlich gut, zudem sind in kaum einer anderen Branche so planbare und schnelle Karriereschritte möglich.

„Es gibt wohl keinen Wirtschaftsbereich, der durch Demografiewandel und technischen Fortschritt in den nächsten Jahren so stark wachsen wird wie die Gesundheitsbranche“, bestätigt Professor Hilko Holzkämper, Studiendekan Gesundheitswesens von der Ostfalia Hochschule in Wolfsburg.

djd

Ulrich Boebel
Wirtschaftsprüfer | Steuerberater

Für mittelständische Unternehmen verschiedener Branchen sind wir in den Bereichen Unternehmens- und Steuerberatung sowie Wirtschaftsprüfung seit Jahren erfolgreich tätig. Für das Ausbildungsjahr 2022 bieten wir eine

Ausbildung zur / zum Steuerfachangestellten (m/w/d)

Wir suchen eine/n motivierte/n Schulabgänger/in mit gutem Schulabschluss (Gymnasium oder Berufskolleg). Sie erwartet eine abwechslungsreiche, interessante und qualifizierte Ausbildung an einem modernen Arbeitsplatz.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an: Ulrich Boebel
Schillerstraße 70 · 72458 Albstadt
Telefon: 0 74 31 / 93 97 - 0
E-Mail: boebel@boebel.biz

Start in den **Beruf**

Neustart mit persönlicher Begleitung

AVGS-Angebote unterstützen Arbeitssuchende bei der Rückkehr ins Berufsleben



Der Verlust des Arbeitsplatzes gehört für viele Menschen zu den schlimmsten Erfahrungen, die man im Leben machen kann. Zu den finanziellen Sorgen kommen häufig zunächst einmal Niedergeschlagenheit, Unsicherheit und vor allem Selbstzweifel. Irgendwann aber geht der Blick auch wieder nach vorne. Nun ist es wichtig, die Weichen für den beruflichen Neustart richtigzu-

stellen - und dabei kann man sich von Profis individuell begleiten lassen.

Unterstützung durch Arbeitsagentur und Jobcenter per Gutscheine Arbeitssuchende haben unter bestimmten Voraussetzungen Anspruch auf einen sogenannten Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS) der Agentur für Arbeit oder des Jobcenters. Mit der Förderzusage kann man sich einen zuge-

lassenen Träger suchen, der durch „Maßnahmen zur Aktivierung und beruflichen Wiedereingliederung“ beim Neustart tatkräftig hilft.

Die Kosten dafür rechnet der Anbieter direkt mit der Agentur für Arbeit oder dem Jobcenter ab. Passende Angebote für Arbeitssuchende in ganz Deutschland findet man beispielsweise beim Institut für Berufliche Bildung (IBB), mehr Informationen dazu gibt es unter www.ibb.com/

avgs. „Wir setzen vor allem auf individuell zugeschnittene Coachings und fachliche Weiterbildungen, bei Bedarf und mit Zustimmung der Arbeitsagentur auch online von zu Hause aus“, erklärt Gaby Holz, Produktentwicklerin beim IBB.

Videokonferenzen könnten etwa bei großer Entfernung zum nächstgelegenen Standort, bei körperlichen oder mobilen Einschränkungen sowie bei familiären Verpflichtungen eine sinn-

volle Alternative sein. Coaching: Individueller Fahrplan nach Beratungsgespräch. In einem Erstgespräch machen sich die Beraterinnen und Berater mit dem beruflichen Werdegang des Kunden vertraut. Sie verschaffen sich einen Überblick über die aktuelle Situation, Ziele und Kompetenzen der Person.

Danach wird gemeinsam ein individueller Förder- und Vermittlungsplan erstellt. Mit Einzel- oder Gruppencoachings wird

an den nächsten Schritten zur Eingliederung in den Arbeitsmarkt gearbeitet. Diese können auch mit Kursen kombiniert werden, in denen spezielle Fachkenntnisse vermittelt werden – etwa aus dem kaufmännischen, medizinischen oder gewerblichen Bereich.

„Entscheidend ist die passgenaue, auf den jeweiligen Menschen zugeschnittene Unterstützung“, berichtet Gaby Holz. „So können wir für jeden Kunden die optimalen Bedingungen für seinen beruflichen Neustart schaffen.“

djd

Bewerbung schreiben

Darauf achten Arbeitgeber – eine Bewerbung erstellen die überzeugt.

Der erste Eindruck, den die Unterlagen machen, entscheidet darüber, ob der Bewerber die nächste Auswahlrunde erreicht. Wichtig dabei ist, sich auf das konzentrieren, was für die jeweilige Stellenausschreibung wichtig ist. Es gilt überzeugend darzulegen, warum gerade derjenige sich für die ausgeschriebene Stelle eignet.

In der Stellenausschreibung erfährt man, wie sich zu bewerben ist.

Dies kann zum Beispiel per E-Mail, Post oder auf einem firmeneigenen Bewerbungsportal möglich sein. Halten sollte sich der Bewerber bei der Wahl des Bewerbungswe-

ges an die Wünsche des Arbeitgebers.

Die Bewerbung muss zudem klar strukturiert sein und darf keine Rechtschreibfehler oder formale Mängel enthalten. Hilfreich ist es sich die fertigen Unterlagen von einer anderen Person gegengelesen zu lassen. Beim Anschreiben gilt es das Interesse potenzieller Arbeitgeber mit persönlichen Angaben zu wecken. Vorlagen eignen sich als Inspirationsquelle, sollten aber in keinem Fall kopiert werden.

Achten sollte man auf eigene Formulierungen und sich dadurch von Mitbewerbern abheben.

Bundesagentur für Arbeit

Handwerkliche Ambitionen?

Wir freuen uns auf Bewerber (m/w/d) mit handwerklichen Ambitionen.



Außergewöhnliches möglich zu machen ist unsere tägliche Herausforderung.

Ein junges Team freut sich auf Zuwachs um gemeinsam in die Zukunft zu starten.



Ob dem Kieserstal 75 · 72461 Albstadt
Tel. 0 74 32/9 07 23-0 · Fax 0 74 32/9 07 23-50
info@metallbau-wagner.de · www.metallbau-wagner.de



Folge uns ...!

Werde Teil unserer Community und nutze die digitalen Vorteile.



ZAK Zollern Alb Kurier



Der Mensch steht bei uns im Mittelpunkt



Die KBF gGmbH betreibt Einrichtungen der Altenpflege und Behindertenhilfe an verschiedenen Standorten in der Region Neckar-Alb. Zum Ausbildungsbeginn **Herbst 2022** haben wir folgende Ausbildungsplätze zu besetzen:

Pflegfachmann (m/w/d)
Generalistik

Heilerziehungspfleger (m/w/d)

Wir bieten:

- qualifizierte Ausbildung in einem Sozialunternehmen mit großer Erfahrung
- interessantes und vielfältiges Aufgabengebiet in engagierten Teams in den jeweiligen Fachbereichen
- gute Perspektive zur Übernahme nach der Ausbildung
- Bezahlung des Schulgeldes durch die KBF

Du bringst mit:

- mittlerer Bildungsabschluss oder Abitur
- Hauptschulabschluss und eine abgeschlossene zweijährige Berufsausbildung oder abgeschlossene Ausbildung als Gesundheits- und Krankenpflegehelfer/Altenpflegehelfer (m/w/d)

Die Ausbildung dauert 3 Jahre und findet an anerkannten Fachschulen statt.

Deine Ansprechpartnerin für die Ausbildung zum Pflegefachmann (m/w/d) ist Frau Goss, Telefon: 07473 377-140.

Dein Ansprechpartner für die Ausbildung zum Heilerziehungspfleger (m/w/d) ist Herr Altreuter, Telefon: 07471 952610.

Interessiert? Dann bewirb dich bitte vorzugsweise über unser Stellenportal unter www.mykbf.de oder postalisch mit aussagekräftigen Unterlagen bei der **KBF gGmbH, Personalstelle, In Rosenbenz 12, 72116 Mössingen**. Bewerbungen per E-Mail können nicht berücksichtigt werden.

Wir bieten Plätze für FSJ und BFD.

Start in den Beruf

Mechatroniker für Kältetechnik

Das Kälte- und Klimahandwerk bietet den „coolsten Job der Welt“

Die Energiewende heizt besonders einer Branche ein: Das Kälte- und Klimahandwerk entwickelt sich seit Jahren auf gutem Niveau, der Kampf gegen die Erderwärmung und nun der Ukraine-Krieg machen die Branche noch wichtiger und ihre Fachkräfte noch begehrt. Denn die Mechatroniker und Meister für Kältetechnik sind für den Umstieg von fossilen Brennstoffen auf erneuerbare Energien unverzichtbar.

Enormer Markttrend Nicht nur zur Installation von Erdwärmepumpen, Wärmetauschern oder Klimaanlage im Wohnhaus ist der Mechatroniker für Kältetechnik gefragt, sondern auch in Molkereien, Brauereien, Büros, Gaststätten und Einkaufsmärkten. Dort baut und wartet er Kühlhäuser, Klima- und Schankanlagen, Zapfhähne und Frischetheken. Aber auch in anderen Teilen der modernen Gesellschaft ist der weitgehend unbekannt Beruf des Mechatronikers für Kältetechnik heute unverzichtbar. Industrielle Fertigungsprozesse müssen gekühlt wer-

den, die Herstellung von Computer-Chips oder die OP-Räume und Intensivpflegestationen in den Kliniken benötigen eine Klimatisierung in Reinraum-Qualität. Kein Wunder, dass zahlreiche Unternehmen ihr Angebot an Ausbildungsplätzen erweitern, um den enormen Bedarf zu decken. Ein vielseitiger Beruf mit Anspruch und Perspektive - denn die Branche verzeichnet eine der niedrigsten Arbeitslosenquoten des Handwerks. Die Ausbildung im Kälte- und Klimahandwerk dauert in der Regel drei bis dreieinhalb Jahre im dualen System von betrieblicher Ausbildung und Berufsschule. Den Abschluss bildet die Gesellenprüfung, danach kann eine Fortbildung zum Meister oder ein Fachstudium angeschlossen werden. Informationen und Ausbildungsbetriebe in der Nähe sind unter www.der-coolste-jobder-welt.de zu finden. 15 Prozent Frauen Wie der Begriff „Mechatronik“ schon verrät, bewegt sich der Job im Span-

nungsverhältnis von Mechanik und Elektronik. Hier wird gelötet, geschraubt, gebohrt und gleichzeitig mit modernster

digitaler Technik gemessen, geregelt und geprüft. Auch bei jungen Frauen wird der Beruf immer beliebter.

Mit 15 Prozent ist ihr Anteil in der Branche einer der höchsten unter allen Handwerksberufen, denn es geht auch viel um soziale Kontakte mit Menschen. Im direkten Vergleich mit anderen Handwerksberufen ist die Kälte- und Klima-

technik mit rund 3.000 Betrieben in Deutschland noch recht überschaubar. Doch das macht auch den Reiz aus: Der Beruf hat etwas Cooles, Exotisches; gleichzeitig entwickelt sich die Branche rasant. Das Ausbildungsplatzangebot hat



Das Kälte- und Klimahandwerk verzeichnet immer mehr Frauen. Mit 15 Prozent ist ihr Anteil einer der höchsten im Handwerk. www.der-coolste-jobder-welt.de/Tim-Ohnsorge

sich in nur zehn Jahren nahezu verdoppelt. Wer sich zunächst ein Bild von der Arbeit im Kälte- und Klimahandwerk machen möchte, kann sich in vielen Betrieben auch um eine Praktikumsstelle bewerben.



Ausbildungsplätze 2023

Straßenwärter (m/w/d)

Einstellungsvoraussetzungen: Guter Hauptschulabschluss oder gleichwertiger Abschluss, technisches Verständnis und handwerkliches Geschick

Verwaltungsfachangestellter (m/w/d)

Einstellungsvoraussetzungen: Mittlere Reife oder gleichwertiger Abschluss, EDV-Grundkenntnisse

Vermessungstechniker (m/w/d)

Einstellungsvoraussetzungen: Mittlere Reife oder gleichwertiger Abschluss, mathematisches und technisches Verständnis

Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)

Einstellungsvoraussetzungen: Mittlere Reife oder gleichwertiger Abschluss, sehr gute EDV-Grundkenntnisse, technisches Verständnis

Verwaltungswirt – Beamter im mittleren Verwaltungsdienst (m/w/d)

Einstellungsvoraussetzungen: Mittlere Reife oder gleichwertiger Abschluss, EDV-Grundkenntnisse

Public Management – Beamter im gehobenen Verwaltungsdienst (m/w/d)

Einstellungsvoraussetzungen: Fachhochschulreife oder Abitur und vorläufige Zulassung zum Vorbereitungsdienst durch den Zulassungsausschuss der Hochschule für öffentliche Verwaltung Ludwigsburg oder Kehl

Soziale Arbeit – Jugend-, Familien- und Sozialhilfe Bachelor of Arts (DHBW) (m/w/d)

Einstellungsvoraussetzungen: Abitur bzw. Fachhochschulreife mit bestandener Studierfähigkeitstest, soziales Engagement

Vermessung und Geoinformatik Bachelor of Science (DHBW) (m/w/d)

Einstellungsvoraussetzungen: Allgemeine oder fachgebundene Hochschulreife, Fachhochschulreife oder ein gleichgestellter Abschluss, gute EDV-Kenntnisse und technisches Verständnis

Freiwilliges Soziales Jahr (FSJ)

Einstellungsvoraussetzungen: Vollzeitschulpflicht erfüllt, soziales Engagement

PreuhsCampus
Lern die Zukunft

Nice Energie zum Durchstarten!

azubi.preuhs-holding.de



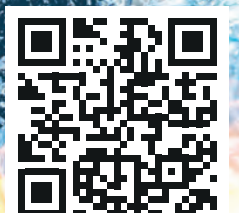
Dein  schlägt für **Technik?**
Unseres auch!

Zum 1. September 2023 suchen wir aufgeschlossene und motivierte Auszubildende und Studierende in folgenden Berufen:

- Mechatroniker für Kältetechnik (m/w/d)
 - Bachelor of Science - Kältesystemtechnik (m/w/d)
- Beginn 01.10.2023

Wenn Du an der Zukunftstechnologie Umweltsimulation Interesse hast, freuen wir uns auf deine Bewerbung über unser Online-Bewerberportal.

Weiss Technik GmbH
Beethovenstraße 34
72336 Balingen
weiss-technik-career.com



Interesse? Bewerben!
Weitere Informationen unter
www.zollernalbkreis.de/karriere
Bewerbungsschluss 1.10.2022

Start in den **Beruf**

Karriere in der Buchhaltung

Ausbildung und Studium bieten attraktive Perspektiven bei mittelständischen und großen Unternehmen.

Der klassische Weg in die Buchhaltung beginnt mit einer kaufmännischen Ausbildung. Eine hohe Affinität zu Zahlen ist dabei Voraussetzung. Denn Buchhalter sind im Finanz- und Rechnungswesen bei Firmen und Behörden tätig. Ihre Aufgaben gestalten sich als durchaus vielfältig: Es geht um das Erstellen von Rechnungen, Bilanzen und Abschlüssen. Zudem prüft der Buchhalter Zahlungseingänge und übernimmt die Prüfung von Eingangsrechnungen.

Die Bearbeitung von Vorgängen im Mahn- und Inkassowesen, das Erfassen von Geschäftsvorgängen stehen ebenfalls im Fokus. Eine Besonderheit in diesem Berufsfeld gibt es allerdings: Da der „Buchhalter“ kein expliziter Ausbildungsberuf ist, haben hier auch Quereinsteiger mit fundierten Vorkenntnissen eine gute Chance, Fuß zu fassen. Und das lohnt sich, denn der Arbeitsmarkt ist vielversprechend: Buchhalter werden in jedem mittelständischen

oder großen Unternehmen benötigt. Besonders qualifizierte Fachkräfte erarbeiten verlässliche Zahlen und damit auch Entscheidungshilfen für die Geschäftsführung – das macht den Beruf spannend und verspricht Abwechslung und auch steigende Verantwortung.

Wer sich weiter qualifizieren will, kann dann nach den ersten Jahren Berufserfahrung bei den Industrie- und Handelskammern (IHK) eine Prüfung zum „Geprüften Bilanzbuchhalter“ ablegen. Entsprechende Lehrgänge bietet zum Beispiel die Steuer-Fachschule Dr. Endriss, www.endriss.de, an. Oft findet die Ausbildung zum Bilanzbuchhalter berufsbegleitend statt. Dabei können die Teilnehmer in der Regel zwischen verschiedenen Unterrichtsformen wie Wochenend-, Abend- oder Fernlehrgängen wählen. Immer beliebter sind inzwischen auch Online-Kurse. Dadurch ergibt sich eine größtmögliche Flexibilität und der Lehrgang lässt sich so optimal in den Alltag integrieren.

Neben dem beschriebenen klassischen Einstieg über die Ausbildung besteht durchaus auch die Möglichkeit, erst ein BWL-Studium zu absolvieren und dann den Weg in die Buchhaltung zu finden.

Akademiker punkten oft mit guten Ideen, da sie im Studium vielfältige Lösungsansätze für die Probleme lernen, die im Berufsalltag auftreten. Diese Erfahrung hat Endriss-Teamleiter Tobias Wittenberg schon häufiger gemacht. Allerdings werden Steuerthemen im Studium eher in den Grundlagen besprochen.

„Es fehlt noch der Bezug zur Praxis. Diese Lücken können Akademiker schnell mit einer Weiterbildung schließen“, weiß Wittenberg. Unabhängig von der Frage, ob man als Praktiker oder als Akademiker in die Welt der Unternehmenszahlen einsteigt: Spannend bleibt der Alltag so oder so.

Denn dieser Job stellt vielfältige Anforderungen, die weit über ein Talent für Mathematik hinausgehen.

akz-o



Direkter Einstieg ins Arbeitsleben

Ein duales Studium verbindet Theorie und Praxis und ermöglicht den Einstieg ins Berufsleben.

Die Vorteile liegen auf der Hand: Die Ausbildungsvergütung während des Studiums bietet zudem finanzielle Sicherheit. Voraussetzung für den dualen Studiengang sind

Abitur oder Fachhochschulreife.

Bachelor of Science in Wirtschaftsinformatik in Kooperation mit der Fachhochschule Südwestfalen, dem Ausbildungszentrum für Technik, Informationsverarbeitung und Wirtschaft und der Siemens Professional Education in Paderborn kann man bei der Berufsgenossenschaft Energie Textil Elektro Medienerzeugnisse (BG ETEM) parallel zur Ausbildung zum Fachinformatiker oder zur Fachinformatikerin für Anwendungsentwicklung das Studium

zum Bachelor of Science in Wirtschaftsinformatik absolvieren. Die Studieninhalte D werden praxisbegleitend über Studienbücher sowie fachlich und organisatorisch mit den Blockveranstaltungen verzahnt erarbeitet. Dual Studierende erwerben Kompetenzen in den Bereichen IT-Management, IT-Systeme und -Security, Software Engineering, Datenbanksysteme, aber auch in Allgemeiner Betriebswirtschaftslehre, Investition und Finanzierung sowie Human Resources and Leadership. Studium und Ausbildung dauern insgesamt dreiein-

halb Jahre, wobei die BG ETEM neben der Ausbildungsvergütung auch die Kosten für Lehrgänge und Unterbringung übernimmt. Im Anschluss an die Abschlussprüfung vor der IHK haben die Studierenden etwa ein halbes Jahr Zeit, ihre Bachelorarbeit zu schreiben.

Das Bewerbungsverfahren für das ausbildungsintegrierte Studium ab August 2023 beginnt in diesem Sommer. Interessierte erhalten unter dem Menüpunkt „Karriere bei der BG ETEM“ auf der Website bgetem.de oder unter Telefon 0221 37781043 weitere Informationen. Weil sich die Berufsgenossenschaft die berufliche Förderung von Frauen in der IT zum Ziel gesetzt hat, ist man besonders an deren Bewerbungen interessiert.

Wer sich nicht sicher ist, ob ein ausbildungsintegriertes Studium das Richtige ist, hat zudem die Möglichkeit, vorab ein Praktikum zu machen. Hinter der Idee, duale Studienplätze anzubieten, steht der

Wunsch der BG ETEM, qualifizierte Nachwuchsführungskräfte selbst auszubilden und nach dem Abschluss im Unternehmen zu halten.

also in aller Regel weg. Ein weiterer Pluspunkt, sich für ein duales Studiums zu entscheiden.

akz-o

Die Jobsuche nach dem Bachelorabschluss fällt

Werkstatt

WIR SUCHEN EINEN Auszubildenden zum Tischler/Schreiner*In

Bewerbungen an:
Schreinerei MAIER
Eschenbachstr. 24
72459 Albstadt
info@schreinereimaier.de
www.schreinereimaier.de

HS Heinrich Schmid

Bei uns gehst Du Deinen Weg

- + Ausbildung (handwerklich & kaufmännisch)
- + Duales Studium

Im Handwerk ist Heinrich Schmid eine der größten Unternehmensgruppen Europas. Mit über **5.500 Mitarbeitern** an mehr als **150 Standorten** im deutschsprachigen Raum, Frankreich und Spanien (Mallorca) zeigt Heinrich Schmid, dass Handwerk wirklich goldenen Boden hat.

Heinrich Schmid GmbH & Co. KG
Pfeffinger Straße 164
72461 Albstadt
albstadt@heinrich-schmid.de

heinrich-schmid.de

Ausbildung im #klinikhelden Team!

- Pflegefachkräfte
- Operationstechnische Assistenten
- Anästhesietechnische Assistenten
- u.v.m.

Zeitungsleser wissen mehr.

Weitere Infos & Clips zu den Angeboten:

Zollernalb Klinikum gGmbH, Tübinger Str. 30, 72336 Balingen | karriere@zollernalb-klinikum.de | Fon: 07433 9092-2088 | [#meinZollernalbKlinikum](https://www.meinZollernalbKlinikum.de)



Deine Reise in die Zukunft

Du hast bald Deinen Schulabschluss in der Tasche? Dann teile Dein Wissen mit Groz-Beckert und starte mit uns in eine erfolgreiche Zukunft. Wir bieten Dir vielfältige Ausbildungsangebote und Studienmöglichkeiten:

- Ausbildung**
- Industriemechaniker (m/w/d)
 - Mechatroniker (m/w/d)
 - Werkstoffprüfer (m/w/d)
 - Fachinformatiker (m/w/d)
 - Industriekaufmann (m/w/d)
 - Sozialversicherungsfachangestellter (m/w/d)
- Duales Studium (DHBW)**
- BWL-Industrie
 - Wirtschaftsinformatik
 - Elektrotechnik-Automation
- Kombistudium (HS Alb-Sig)**
- Maschinenbau mit Industriemechaniker (m/w/d)
 - Technische Informatik mit Fachinformatiker (m/w/d)

Auf unserer Website www.groz-beckert.com erhältst Du nähere Informationen.

GROZ-BECKERT

Start in den Beruf



Genau mein Ding: die AOK.

Du möchtest zeigen, was du kannst? Du möchtest deine Talente entfalten, deine Stärken beweisen und deine Ideen einbringen? Dann herzlich willkommen bei der AOK. Als größte Krankenversicherung in Baden-Württemberg bereiten wir dich bestens auf einen spannenden Berufsweg vor: mit zahlreichen Ausbildungsangeboten, vielen Karrierechancen, sinnvollen und abwechslungsreichen Aufgaben sowie flexiblen Arbeitszeiten.

Ausbildungsmöglichkeiten ab 01.09.2022 und 01.09.2023:

- Sozialversicherungsfachangestellter (m/w/d)
- AOK-Betriebswirt mit Bachelor „Health Care Management“ (m/w/d)
- Bachelor „Soziale Arbeit im Gesundheitswesen“ (m/w/d)

Die AOK Baden-Württemberg ist als Arbeitgeber ausgezeichnet: aok.de/bw/ausgezeichnet

Jetzt bei der AOK – Die Gesundheitskasse Neckar-Alb online unter aok.de/bw/karrierestart bewerben.

Deine Ansprechpartnerin Stefanie Schmidt
Telefon 07071 914-302

Deine Ansprechpartnerin Alwina Schleinin
Telefon 07071 914-304

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

RWK - 181834 - 06/22 - Foto: AOK



Zukunft des Handwerks

Der technische Fortschritt macht's möglich:

Was früher mühsam von Hand erledigt werden musste, können heute Maschinen leisten.

Für viele Handwerksberufe ist das aber keine Bedrohung, sondern vielmehr eine große Chance. Industrie der Zukunft – viele denken dabei an Roboter, künstliche Intelligenz oder große Fabrikhallen, die von wenigen Menschen per Computer gesteuert werden.

eine digitale Arbeitswelt. Das Handwerk hat in den vergangenen Jahren einen fundamentalen Wandel durchlebt und sein Image deutlich aufpoliert. Um im Wettbewerb mit der Industrie bestehen zu können, haben sich viele Kleinbetriebe digital und modern aufgestellt – indem sie beispielsweise ihre Arbeitsprozesse optimiert haben.

den, künftig von Maschinen, Robotern oder Computern erledigen zu lassen. Der Geschäftsführer des IT-Verbands Bitkom, Bernhard Rohleder, sieht darin viele Chancen: „Handwerksbetriebe, die konsequent digitale Technologien einsetzen, gewinnen Zeit für ihre eigentliche Aufgabe: das Handwerk.“

Der Begriff Handwerk fällt in diesem Zusammenhang selten, denn der Wirtschaftszweig hat ein etwas ange-F staubtes Image. Doch dieses Bild des Handwerks stimmt nicht mit der Realität überein: Auch dort geht man den Schritt in

Auch in Zukunft wird sich das Handwerk entsprechend technisch weiterentwickeln müssen. Dazu gehört auch, bestimmte Aufgaben, die heute noch von Menschen bewerkstelligt wer-

„Wenn sich die Firmen auf Neuheiten einstellen, wird ihnen die Digitalisierung helfen – und könnte als Nebeneffekt die verschiedenen Berufe für die nächste Generation wesentlich spannender machen!“

FSJ – Das Freiwillige Soziale Jahr

Die Perspektive für unentschlossene

Das FSJ (Abkürzung für Freiwilliges Soziales Jahr) ist ein Freiwilligendienst in sozialen Bereichen. Er wird in Deutschland für Jugendliche und junge Erwachsene angeboten, die die Vollzeitschulpflicht bereits erfüllt haben und noch nicht das 27. Lebensjahr vollendet haben, also ihren 27. Geburtstag noch nicht gefeiert haben.

geschaffen und ist auch älteren Menschen zugänglich.

Das FSJ geht auf Ideen der Evangelischen und Katholischen Kirche zurück. So appellierte der Leiter der Diakonissenanstalt Neuendettelsau und späterer Landesbischof von Bayern im Jahr 1954 (das war das hundertste Jahr des Diakoniewerkes) an die weibliche katholische Jugend, ein Freiwilliges Diakonisches Jahr zu absolvieren. Die jungen Frauen ab 18 Jahre sollten freiwillig für ein Taschengeld und gegen Verpflegung einen Dienst in der Kranken- und Altenpflege leisten ohne Diakonissen zu werden. Ab 1961 gab es dann bundesweit das katholische „Jahr für die Kirche“.

BFD

Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir ab Sommer 2022 Teilnehmer (m/w/d) an einem **Freiwilligen Sozialen Jahr** für den Einsatz im Bereich **Soziale Arbeit, Rettungsdienst, Rotkreuzkurse oder Hausnotruf**.

Das erwarten wir:

- du bist mindestens 18 Jahre alt
- du hast deine Schulpflicht erfüllt
- du bist im Besitz eines Führerscheins der Klasse B
- du bist bereit, dich für 12 bis 18 Monate zu verpflichten

Das hast du davon:

- sammle praktische Erfahrungen in einem spannenden Arbeitsfeld
- entdecke neue Fähigkeiten
- teste deine persönliche Eignung für einen Beruf im Gesundheitswesen
- bilde dich weiter
- erhalte ein monatliches Taschengeld
- gehe auf eine 7-tägige Bildungsreise gegen Ende des FSJ

Mit dem FSJ erwirbst du Zusatzqualifikationen für deine Bewerbung, zusätzliche Punkte bei der ZVS-Bewerbung, Bescheinigungen und Zertifikate sowie ein Arbeitszeugnis und weitere Vorteile.

Werde Teil eines Teams mit hoher Motivation und Kompetenz.

Bitte bewirb dich online unter www.drk-zollernalb.de

Du hast noch Fragen? Dann wende dich an Frau Sabrina Horn unter der Telefonnummer 07433/9099-52.

To Do für heute: Kindheitserinnerungen schaffen.

Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir ab 01.09.2022 Teilnehmer (m/w/d) für ein **Freiwilliges Soziales Jahr**. Melde dich bei uns! www.haus-nazareth-sig.de; bewerbung@haus-nazareth-sig.de

Neuer Job?

Mit dem Stellenmarkt im ZOLLERN-ALB-KURIER jeden Samstag eine neue Chance!

BOCK? AUF BANK!

Jetzt für 2023 bewerben!

Wir bilden aus: Bankkaufmann/- frau (m/w/d) Bachelor of Arts (BWL-Bank)

Sie finden uns unter www.azubiyo.de/stellenmarkt/

ALBTALENTS WIR BILDEN AUS, SIE ÜBERNEHMEN

Volksbanken Raiffeisenbanken für Sie im Zollernalbkreis

AlbTalents GmbH – ein Tochterunternehmen der Volksbank Albstadt eG • Raiffeisenbank Geislingen-Rosenfeld eG • VR Bank eG Heuberg-Winterlingen • Volksbank Hohenzollern-Balingen eG • Onstmettinger Bank eG

Deutsches Rotes Kreuz Kreisverband Zollernalb e.V.

fsj ein starkes JAHR

ELEKTRO KELLER GMBH

Lust auf hervorragende Zukunftschancen?

Dann komm in unser Team und starte Deine Ausbildung im September 2022 zur/zum **Elektroniker/in (m/w/d)** Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik

Was wir Dir bieten: Entwicklungsmöglichkeiten · Karrierechancen · Schulungen · Unterstützung bei Weiterbildungen · Zusatzleistungen · Weihnachts- und Urlaubsgeld · Veranstaltungen abseits der Arbeit · modernste Arbeitsmittel · flexibles Arbeitszeitkonto · Familienunternehmen mit offener und wertschätzender Unternehmenskultur

Schwabstraße 121 · 72461 Albstadt · An der Sägmühle 16 · 72417 Jungingen
T 07432 99446-00 · personal@elektro-keller.de · www.elektro-keller.de

Bau hat Zukunft

Wir bilden euch aus als ...

Ausbildungsberufe

- Straßenbauer
- Baugeräteführer
- Kanalbauer
- Tiefbaufacharbeiter

Studiengänge

- Bautechniker plus
- Bauingenieur plus

MÜLLER Straßenbau Lautlingen

bewirbt euch unter: info@mueller-strassenbau.eu