

Ferienjobber

Einfach doppelt profitieren

Mit einem Ferienjob lässt sich das meist schmale Budget aufbessern. Und erste Erfahrungen in der Arbeitswelt gibt es quasi gratis.

Ferienjobs sind eine gute Gelegenheit nicht nur, um sein Taschengeld aufzubessern, sondern auch schon mal richtig Betriebsluft zu atmen und seine Berufsvorstellungen zu überprüfen“, so Johannes Klapper, Leiter der Agentur für Arbeit Köln. „Idealerweise ist es auch eine Art Probelauf für die spätere Arbeitswelt. Denn nichts ist ärgerlicher als ein Ausbildungsabbruch, weil Azubi und Unternehmen falsche Vorstellungen voneinander hatten.“

Auch für die künftige Bewerbung sind solche Jobs gut. Sie zeigen vom Interesse, Fleiß und Motivation des Bewerbers. Gegenüber anderen Mitbewerbern sichert man sich gleich einen Vorteil. Betriebe entscheiden sich eher für den Ausbildungsbewerber, den sie bereits kennen und einzuschätzen wissen. Rund um Ferienjobs gibt es einiges zu beachten.

Die Regeln

Ab dem vollendeten 15. Geburtstag dürfen sich Jugendliche generell einen Ferienjob suchen, um ihr Taschengeld aufzubessern. Noch früher erlaubt ist es nur mit Ausnahmen. Ab dem 13. Lebensjahr dürfen Schüler/innen mit Einwilligung der Eltern leichte Tätigkeiten übernehmen, wie zum Beispiel Babysitten, Zeitungen/Werbung verteilen, Nachhilfe geben, Gartenarbeit, Einkaufshilfe oder



Mit einem Ferienjob können sich Studenten und Schüler etwas dazu verdienen. Kurzfristige Beschäftigungen während der Sommerferien bieten sich hierfür an.

Tierbetreuung.

Ab 15 Jahren dürfen Schüler/innen maximal 8 Stunden (ohne Pausen gerechnet) pro Tag arbeiten. Allerdings muss die Arbeitszeit zwischen 6 Uhr und 20 Uhr liegen und der Ferienjob muss auf maximal vier Wochen begrenzt bleiben. Erst ab dem 18. Lebensjahr sind für Schüler bis 50 Tage pro Jahr als Job erlaubt. Da Studenten in den allermeisten Fällen 18 Jahre und älter sind, gelten für sie die gesetzlichen Bestimmungen für Erwachsene.

Das Arbeiten am Wochenende, also an Sonnabenden, Sonntagen sowie an Feiertagen ist Schülern/innen nicht gestattet. Ausnahmen davon gelten nur für Arbeitgeber wie Gaststätten, Verkaufsstellen, Krankenhäuser, in der Landwirtschaft oder in Pri-

vathaushalten.

Einen Ferienjob finden

Häufig ergibt sich der Ferienjob durch „Vitamin B“ – also die Beziehungen der Eltern, Verwandten und Bekannten. Daneben sind Zeitungsinserte eine klassische Quelle, um einen Ferienjob zu finden. Auch über das Internet kann gesucht werden. Ebenfalls geeignet: Aushänge suchen oder selbst aushängen (z. B. am Schwarzen Brett im Supermarkt) oder direkt bei Firmen und Geschäften fragen. Die Arbeitsagentur vor Ort hilft ebenfalls bei der Vermittlung.

Nicht in Fallen tappen: Verspricht ein Anbieter „ganz schnell und ohne großen Aufwand“ einen verführerisch hohen Verdienst, ist er mit größter Wahrscheinlichkeit unseriös.

Der Verdienst

Für Schülerjobs werden meist nicht so hohe Stundenlöhne gezahlt, dass man sich darum Gedanken machen muss. Der Mindestlohn gilt nicht für Jugendliche unter 18 Jahren und ohne abgeschlossene Ausbildung. Dies gilt für Ferienjobs genauso wie für ein Praktikum.

Für Schülerjobs werden meist nicht mehr als 400 bis 450 Euro gezahlt. Das sind Beträge, bei denen man sich keine Gedanken machen muss. Zur letzten Absicherung gelten hier jedoch die Freibeträge für Einkommenssteuer, Kindergeld und Bafög. Der Grundfreibetrag bei der Einkommenssteuer beträgt aktuell 10 347 Euro. Studenten, die Bafög beziehen, dürfen aktuell bis zu 5422 Euro pro Jahr verdienen, damit ihr Anspruch bestehen bleibt.

Wer maximal 50 Tage im Jahr in den Ferien arbeitet, muss keinen Beitrag zur Sozialversicherung zahlen.

Schüler/innen und Studenten/innen sind in den Ferienjobs gesetzlich unfallversichert – und zwar während der Arbeitszeit und auf dem Hin- und Rückweg. Die Kosten der Versicherung muss der Arbeitgeber zahlen.

Achtung: Wer einen Job bei Privatpersonen annimmt, sollte den Arbeitgeber darauf hinweisen. Da wird der Versicherungsschutz mitunter vergessen. *Agentur für Arbeit*



Mey zählt zu den führenden Marken im Bereich Dessous, Tag- und Nachtwäsche für Damen und Herren in Europa. Wir designen, produzieren und vermarkten unsere Produkte mit Kreativität, Leidenschaft und Sinn fürs Detail. Als inhabergeführtes Familienunternehmen legen wir seit 1928 großen Wert auf höchste Qualität, Innovationskraft und Nachhaltigkeit über den gesamten Produktionsprozess.

Bei uns erhalten Sie die Möglichkeit eine abwechslungsreiche Tätigkeit in einem angenehmen Arbeitsumfeld wahrzunehmen. Wir setzen auf Teamwork, Begeisterungsfähigkeit und Dynamik sowie ein hohes Maß an Eigenverantwortung.

Zur Verstärkung unseres Logistik-Teams am Standort Bitz suchen wir im Sommer (KW 23–KW 36)

Ferienjobber (m/w/d)

im 2-Schicht-Betrieb (5–13 Uhr, 13–21 Uhr)

IHRE AUFGABEN:

- ✓ Kommissionieren & Verpacken der Waren Ein- / Ausgänge
- ✓ Ein- und Auslagerung der Ware
- ✓ Warenausgangsbuchung am PC
- ✓ Verbuchung der Ein- und Auslagerung mit Handscannern

IHR PROFIL:

- ✓ Sie sind immatrikulierter Student oder Schüler und volljährig
- ✓ Sie verfügen über gute Deutschkenntnisse und sind körperlich belastbar
- ✓ Teamfähigkeit, Flexibilität und Zuverlässigkeit sind für Sie selbstverständlich
- ✓ Begeisterung für die Aufgabe und Eigenverantwortung runden Ihr Profil ab

HABEN WIR IHR INTERESSE GEWECKT?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung (inkl. Wunschzeitraum), bevorzugt online über unsere Karriereseite.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an: Herrn Alexandar Martinovic, Tel.: +49 7431 706-0

Zur Verstärkung unseres Bereichs Operations am Standort Albstadt suchen wir engagierte

ASSA ABLOY
Opening Solutions

Ferienarbeiter (m/w/d)

Wir bieten von Juni bis September 2022 (KW 25 – 39) Ferienjobs:

- In den Bereichen Fertigung, Montage und Logistik
- Mindestens 3-wöchiger Einsatzzeitraum (in Vollzeit)

Voraussetzungen:

- Sie sind immatrikulierter Student oder Schüler (Mindestalter 16 Jahre)
- Sie verfügen über gute Deutschkenntnisse
- Ihre Stärken liegen in einer sorgfältigen Arbeitsweise sowie hohen Leistungsbereitschaft
- Zuverlässigkeit, Motivation und Flexibilität zeichnen Sie aus

3 wichtige Dokumente für Ihre Bewerbung:

- Kurzes Anschreiben inkl. Angabe des Wunschzeitraums
- Lebenslauf
- Aktuelle Schul- oder Immatrikulationsbescheinigung(en), die den gesamten Beschäftigungszeitraum abdeckt

ASSA ABLOY Sicherheitstechnik GmbH | Bildstockstraße 20 | 72458 Albstadt | personal-albstadt@assaabloy.com
Oder online über unsere Karriereseite auf unserer Homepage: www.assaabloy.com/de

Experience a safer
and more open world

Mindestlohn steigt zum 1. Juli 2022

Die gesetzliche Erhöhung des Mindestlohns zum 1. Januar 2022 betraf auch Minijobs: Arbeitnehmer in Deutschland erhalten mindestens 9,82 Euro pro Stunde. Zum 1. Juli steigt der Mindestlohn dann noch mal auf 10,45 Euro pro Stunde. *kbs*

Minijobs bei Studenten und Schülern

Um einen **Minijob** handelt es sich, wenn das regelmäßige monatliche Arbeitsentgelt die 450-Euro-Grenze nicht übersteigt. Dieses Limit verschiebt sich ab dem 1. Oktober, nämlich auf 520 Euro. Es gibt auch noch kurzfristige Minijobs oder die kurzfristige Beschäftigung. Dieser ist von vornherein auf einen bestimmten Zeitraum begrenzt. Bei mehreren Minijobs in einem Kalenderjahr dürfen insgesamt drei Monate oder 70 Arbeitstage nicht überschritten werden. Kurzfristige 450-Euro-Minijobs sind versicherungs- und beitragsfrei in der Kranken-, Pflege-, Arbeitslosen- und Rentenversicherung. Um den Status eines ordentlichen **Studierenden** nicht zu

verlieren, also jemandem, der seine Zeit und Arbeitskraft überwiegend für das Studium aufwendet, darf man wöchentlich nicht mehr als 20 Stunden arbeiten oder es darf die wöchentliche Arbeitszeit von mehr als 20 Stunden nur in befristeter Form etwa in den Abendstunden, an Wochenenden oder in den Semesterferien geleistet werden. Bei mehreren kurzfristigen Beschäftigungen in einem Jahr mit wöchentlich über 20 Stunden sind diese zusammenzurechnen. Ordentlicher Student bleibt man, wenn nicht mehr als 26 Wochen (182 Kalendertage) pro anno mit dieser erhöhten Arbeitszeit gearbeitet wird. Für **Kinder und Jugendliche** gilt das

Jugendarbeitsschutzgesetz. Für die bis 17-Jährigen gelten gesetzliche Vorgaben, um ihre Entwicklung sowie schulischen Leistungen nicht zu gefährden. In der Regel dürfen Jugendliche (15 bis 17 Jahre) höchstens 8,5 Stunden täglich arbeiten, wöchentlich maximal 40; sind sie jünger als 15 Jahre (also Kinder), ist eine Beschäftigung grundsätzlich verboten. Es gibt aber eine Ausnahme: mit Einwilligung der Eltern dürfen Schüler ab 13 Jahren zwei Stunden täglich, unter altersgerechten Bedingungen leichte Aufgaben übernehmen. Darüber hinaus dürfen sie während der Schulferien bis zu vier Wochen im Kalenderjahr jobben.

*minijob-
zentrale.de*

the power of cutting 2.0
feel it

AKE
Cutting & better

Karriere bei AKE

AKE Knebel ist mit rund 500 Mitarbeitenden in Balingen und mehreren Niederlassungen im In- und Ausland einer der bedeutendsten Hersteller qualitativ hochwertiger hartmetall- und diamantbestückter Werkzeuge für die Holz-, Kunststoff- und Metallbearbeitung.

Für unseren Standort in **Balingen** suchen wir zur Überbrückung der Urlaubszeit mehrere:

Ferienjobber für Produktion / Versand / IQ (m/w/d)

Ihre Aufgaben

- Diverse Tätigkeiten in der Produktion, im Versand oder im Lager

Ihr Profil

- Schüler, Student oder Studienbewerber
- Mindestalter von 16 Jahren

Zeitraum

- Im Zeitraum von 11.07.2022 - 09.09.2022
- Mindestens 2 Wochen

Bewerben Sie sich - Wir freuen uns auf Sie!

Ihr Profil passt zu unseren Anforderungen? Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung auf unserer Homepage unter job.ake.de. Informationen vorab erhalten Sie von Frau Häfner unter Telefon 07433 / 261-394.

AKE Knebel GmbH & Co. KG
Hölzlestr. 14 + 16
72336 Balingen
Tel.: +49 7433 261 0
Fax: +49 7433 261 100
Website: www.ake.de

Schnuppern mit dem Ferienjob – so erhältst Du einen Einblick in den Maleralltag.

MEHR INFOS:
www.maler-geiger.de

Einfach anrufen unter 07431/933580

wiedler
Automotive - Industrial

**WIR SUCHEN FÜR DIE FERIEENZEIT:
3 FLEISSIGE SCHÜLER / STUDENTEN (M/W/D)
FÜR UMBAUARBEITEN
IN UNSEREM UNTERNEHMEN.**

Bewirb Dich noch heute! Wir freuen uns auf Dich.

E-Mail: personal@wiedler.de // Tel. 07431/93940.
KW Wiedler GmbH - Kientenstr. 45-48 - 72461 Albstadt

Bosch Vertragsgroßhändler
Automotive und Hausgeräte

**Wir suchen für Juli/August 2022
Ferienjobber (m/w/d)
Montag-Freitag (Vollzeit)
in unserem Zentrallager in Frohnstetten**

Ernst Lorch KG • Ebinger Straße 50 • 72510 Stetten a.k.M.
Bewerbung an: bewerbung@lorch-gruppe.com